



## «События»

В центре внимания - экология

стр. 2

## «Дела и люди»

Новогодние каникулы - в подарок

стр. 3

## «Социум»

Дан старт спартакиаде СГОКа

стр. 6



## Стремление к нулю

**Нулевая статистика по травматизму на металлургическом предприятии, по мнению многих, результат недостижимый. Слишком много рисков, слишком сложное производство, слишком беспечное отношение к собственной безопасности. Однако стремление к минимизации – приоритет компании. Семинар, посвященный созданию культуры безопасности на предприятии, слушателями которого стали руководители подразделений Стойленского ГОКа, один из шагов в данном направлении.**

Собравшись у доски группами по шесть человек, руководители цехов и подразделений Стойленского ГОКа азартно спорили о том, что лично они могут сделать для развития культуры безопасности на комбинате. Подобную картину можно было наблюдать 16 января в здании «Гранд Отеля» на семинаре, посвященном технике безопасности на предприятии.

И обсуждение это стало частью новой политики, проводимой НЛМК в данном направлении. Причем вовлечение руководителей всех уровней в задачи производственной безопасности происходит не на словах: с этого года изменятся ключевые показатели эффективности. Измерять эффективность работы будут не по голому количеству травм и проис-

шествий, а по количеству выявленных опасностей и устраненных фатальных рисков, а также прозрачности информации о происшествиях. По мнению ведущего семинара, директора по безопасности НЛМК Виктора Тогобецкого, личный пример начальника – залог успеха любого начинания.

• Окончание на стр. 2

## От первого лица

## От теории – к практике



Стойленский ГОК продолжает интенсивно развиваться, и поэтому вопрос подготовки квалифицированных кадров – один из основных в социальной политике комбината. А для студентов важной частью учебного процесса является закрепление полученных знаний и навыков на практике, в реальных условиях. Ведь сегодня устроиться на работу выпускнику без опыта крайне сложно, и поэтому производственная практика приобретает особое значение. Мы давно и плодотворно сотрудничаем с высшими и профессиональными учебными заведениями - на комбинате проходят практику будущие специалисты самых разных профессий. И вот уже два года на Стойленском ГОКе действует программа, которая дает возможность студентам проходить оплачиваемую производственную практику. Так, в 2013 году 70 студентов различных учебных заведений Старого Оскола не только освоили свои знания на практике, но и получили за это заработную плату. Студенческая практика для ребят – отличный способ познакомиться с производством, понять, какие профессиональные цели ставить перед собой в будущем.

Это важно и для предприятия, ведь черашние студенты потом придут на работу уже основательно подготовленными. Отрядом отметить и то, что призванные в армию молодые люди, после службы в большинстве снова возвращаются на Стойленский ГОК. Причины - надежное предприятие, сплоченный, крепкий коллектив, стабильная заработная плата.

Поздравляю всех учащихся высших и профессиональных учебных заведений с Днем российской молодежи! Пусть присущие молодости стремление к совершенству, смелость и решительность, умение мечтать и творить, подкрепленные прочными знаниями, помогут реализовать ваши многогранные способности и талант.

Олег СВЕЖЕНЕЦ, директор по кадрам и социальным вопросам Стойленского ГОКа



25 января - День студента

## За тайнами недр...

**В канун ставшего в 2005 году общегосударственным праздником Дня российского студенчества юные маркшейдеры – второкурсники Старооскольского филиала Российского государственного геологоразведочного университета открыли для себя много нового и интересного... Где бы вы думали? В карьере Стойленского ГОКа.**

20 января в рамках программы сотрудничества «Предприятие – профильное высшее учебное заведение» на Стойленском ГОКе прошла экскурсия для будущих маркшейдеров, которые так необходимы горнодобывающей отрасли. Формирование кадрового резерва не только на этапе прохождения практики, но и в момент теоретического обучения, знакомство, что называется «с рабочей площадкой» - важная составляющая такой тонкой и специфической профессии, как маркшейдерское дело. С красотами стойленских разработок и техническими параметрами работы карьера познакомил ребят заместитель начальника техподразделения Алексей Золотых. Несмотря на двадцатиградусный мороз, девчон-

ки, которых, кстати, большинство в этой группе, и мальчишки достойно прошли первую «проверку на прочность». По пути на смотровую площадку они наблюдали за работой 10-кубового экскаватора, который производил погрузку рыхлой вскрыши в думпкары. А на самом борту карьера

студентам открылся прекрасный вид заснеженного 375-метрового котлована. Сотни агрегатов, обеспечивающих добычу кварцитов, работают в карьере круглогодично. Техника двигается, как часы. И это, конечно, по-настоящему впечатляет!

• Окончание на стр. 3

« На Стойленском ГОКе ежегодно проходят производственную практику более 300 студентов высших и профессиональных учебных заведений. В 2012 году комбинат начал реализацию программы по предоставлению студентам возможности прохождения оплачиваемой производственной практики. В рамках этой программы 183 студента МГОУ, МИСиС, ВЭПИ, БелГУ, МГУ, а также: политехнического, индустриального, агротехнологического колледжей уже познакомились с выбранной профессией в цехах и подразделениях предприятия