

Будущие геологи познакомились с азами профессии

Представители Стойленского ГОКа стали участниками дня открытых дверей, который проходил в Старооскольском филиале Российского государственного геологоразведочного университета. На встрече с преподавателями и работодателями старшеклассники большинства школ города и района смогли наметить направление своего профессионального будущего

Николай Засолоцкий, Старый Оскол



В день открытых дверей филиал МГРИ-РГГРУ принял более 400 учащихся девятых и одиннадцатых классов. Документальный фильм об истории учебного заведения и видеоролик о работе Стойленского ГОКа, показанные в начале встречи, рассказали будущим абитуриентам, какими могут стать их учеба и место работы.

– На нашем мероприятии мы стремились совместить знакомство не только будущих студентов с преподавателями, но и студентов с работодателями. В частности, с представителями кадровой службы Стойленского ГОКа, – говорит начальник отдела по работе со СМИ и связям с общественностью СОФ МГРИ-РГГРУ Светлана Логачева. – Потому что мы считаем, что сегодня любое обучение имеет смысл тогда, когда будущий студент знает, куда он приложит свои силы и знания.

Учебное заведение сегодня выпускает в профессиональную жизнь геологов, геофизиков, буровиков, маркшейдеров и специалистов других профессий. Большинство из них востребованы на разведке и освоении новых месторождений. Но и для тех, кто не желает уезжать далеко от Старого Оскола, найдется достойное место работы. Стойленский ГОК можно считать научной и производственной базой геологоразведочного университета. Комбинат старается расширить сотрудничество с вузом. Еще студентами, будущие геологи проходят практику на СГОКе, лучшие из них даже получают за это зарплату. Это в своем выступлении отметила специалист бюро технического обучения и подготовки кадров Стойленского ГОКа Наталия Мунтянова.

– Для лучших студентов учебных заведений на комбинате предполагается оплачиваемая практика, – сказала Наталия Николаевна. – То есть учебное заведение проводит рейтинг успеваемости, и лучших мы берем на оплачиваемую практику с заработной платой 10 тысяч рублей в месяц. В 2014 году

ребята этого учебного заведения были одними из лидеров в рейтинге выпускников, проходящих у нас практику.

Старооскольский филиал Российского государственного геологоразведочного университета, отметив недавно 80-летие с момента образования техникума, сегодня переживает второе рождение. На средства областного бюджета и промышленных предприятий региона капитально отремонтированы учебные корпуса и общежития, обновлена техническая база. Только Стойленский ГОК в прошлом году на благоустройство техникума выделил пять миллионов рублей. Такое внимание к учебному заведению объясняется стратегическими интересами страны.

– Сегодня возрождается интерес к инженерным профессиям, возрождается интерес к геологии. Мы видим, как на уровне правительства решаются программы восстановления «золотого» века геологии СССР, который был в 60–70 годах, когда в стране были найдены основные ресурсы полезных ископаемых, на которых мы живем и сегодня, – отмечает Светлана Логачева. – Задача геологов 21 века – найти новые месторождения. Сегодня страна в них нуждается.

Среди тех, кто пришел на день открытых дверей, был и девятиклассник Иван Иванов. Для себя он давно решил, что пойдет учиться на автослесаря. И его удивлению не было предела, когда свою будущую специальность он нашел в списке программ среднего профессионального образования геологоразведочного техникума.

– Я очень хотел эту профессию выбрать, потому что у меня отец и дедушка хорошо разбираются в автомобилях. Они и меня тоже этому научили, – поделился с нами Иван. – Тянет меня к механике. И я рад, что мне не придется уезжать из города, чтобы выучиться на автослесаря. После окончания школы теперь знаю, куда приду получать будущую специальность – в ГРТ.

С уверенностью можно сказать, что для многих из тех, кто познакомился с деятельностью геологоразведочного техникума и университета, а также Стойленского ГОКа, полученная информация станет решающей в выборе профессии.

По мировым стандартам

Новолипецкий металлургический комбинат приступил к использованию методик международного движения WorldSkills Russia (WSR) в программах профессионального развития кадров.

По методике WSR пройдут три из 37-ми стартовавших на комбинате конкурсов профессионального мастерства среди рабочих и специалистов.

НЛМК и движение WSR, действующее под эгидой Министерства образования РФ, Министерства труда РФ и Агентства стратегических инициатив, в конце прошлого года подписали соглашение о сотрудничестве. Одна из целей соглашения – внедрение на предприятии современных международных стандартов в области повышения квалификации и переподготовки кадров.

В рамках данного соглашения НЛМК готовит сборную команду молодых рабочих для участия в Национальном чемпионате рабочих профессий в компетенциях «Мехатроника» и «Сварочные технологии». Формирование сборной будет проводиться в ходе стартовавших на комбинате профессиональных конкурсов, а также по результатам соревнований по программированию среди студентов базовых учебных заведений.

– Непрерывное обучение и развитие персонала – одно из основных условий роста производительности труда, достижения высоких показателей качества продукции и повышения конкурентоспособности предприятия. Двигаясь в этом направлении, в 2015 году НЛМК организует 37 конкурсов профессионального мастерства по основным металлургическим профессиям. Из них 3 конкурса проводятся впервые по направлениям «Мехатроника», «Сварочные технологии», «Электромонтер». Они будут организованы с использованием методики WorldSkills, которая предъявляет к участникам более строгие требования, соответствующие мировому уровню профессиональной подготовки, – прокомментировал и.о. директора по персоналу и общим вопросам НЛМК Александр Тонких.

Наряду с внедрением методик WSR в систему профессиональной подготовки персонала, соглашением предусмотрена совместная работа в области развития инновационных образовательных технологий в базовых учебных заведениях НЛМК, профессиональной ориентации молодежи, реализации мероприятий по повышению квалификации преподавательского состава профильных учебных заведений, повышению качества обучения.

Наша справка

WorldSkills International (WSI) – некоммерческое движение, целью которого является повышение престижа рабочих профессий и развитие профессионального образования путем гармонизации лучших практик и профессиональных стандартов во всем мире посредством организации и проведения конкурсов профессионального мастерства, как в каждой отдельной стране, так и во всем мире в целом. В настоящее время в WSI входят 72 страны. Россия официально стала 60-м членом движения в 2012 году.